

Nuevo Modelo Estándar de Control Interno

MECI

Decreto 1599 de 2005

“Quiero cambiar el mundo, pero el mundo
es inmenso...
Empezaré por mi país, pero es tan grande...
Entonces intentaré con mi Entidad, pero no
puedo llegarle a todos...
Ya sé: empezaré por mi mismo”.

Weisel



REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA
UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA

Presentación

Un Sistema de Control Interno efectivo se concreta en una estructura formal de control y en la construcción de elementos que regulan el proceder y la forma de actuar de la UPME. Son elementos que penetran y se arraigan en la cultura organizacional, generando un ambiente favorable al control, que a su vez sea efectivo como medio para lograr la transparencia, responsabilidad, eficiencia, eficacia y economía en el desarrollo de nuestra gestión.

Importancia

- ✚ Se adopta como un modelo de control dinámico y moderno, basado en sistemas de control de probada validez.
- ✚ Es concebido como un modelo de gestión que proporciona las herramientas para llevar a cabo el trabajo de manera idónea, transparente y ágil.

Futuro y Cambio

El MECI permite sentar las bases para que no sólo la actual administración sino las futuras, se orienten hacia la excelencia con base en estándares de calidad.

Es un cambio de cultura y transformación al interior de la UPME.

MECI...No, lleva a:

- Un funcionamiento del Control Interno - **CI** en total coherencia con los principios propios de la función pública establecidos en la Constitución.
- Un **CI** que tiene como propósito el cumplimiento de los objetivos y las metas.
- Un **CI** que se encuentra a cargo de todos los funcionarios de la Unidad.
- Un **CI** fundamentado en la autorregulación, autogestión y autocontrol.

Estructuración del MECI

Está compuesto por tres Subsistemas interrelacionados e interdependientes que se desagregan en componentes, y éstos a su vez en elementos de control.

Subsistema de Control Estratégico

Tiene relación directa con la planeación - es controlar la planeación y brindar elementos de corrección oportuna a las desviaciones que se presenten en el logro de los objetivos.

Componentes:

Ambiente de Control

Parte del ser humano como elemento fundamental del cambio. Sus elementos son los acuerdos, compromisos o protocolos éticos, las políticas de administración del talento humano y el estilo de la dirección.

Direccionamiento Estratégico

Integrado por los planes y programas, el modelo de operación y la estructura organizacional.

Administración del Riesgo

El tratamiento adecuado de los riesgos es uno de los componentes más sensibles del

modelo, puesto que administrar eficaz y eficientemente el riesgo, es adelantarse a la ocurrencia de hechos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos, el funcionamiento y el rumbo de la Unidad.

Subsistemas de Control de Gestión

Permite construir elementos o estándares de control para autocontrolar el desarrollo de las operaciones.

Componentes:

Actividades de Control

Integra los elementos de políticas de operación, procedimientos, controles, indicadores y manuales de operación. Es prevenir los riesgos mediante el uso de controles asociados a los procesos y asegurar el control a la gestión de las operaciones.

Información

Debe tener las características propias de calidad como son la confiabilidad, la pertinencia y la oportunidad que permiten tomar decisiones en tiempo real.

Comunicación Pública

Contempla como elementos la comunicación interna u organizacional, la externa o informática y los medios de comunicación.

Subsistema de Control de Evaluación

Garantiza los mecanismos e instrumentos de supervisión constante al direccionamiento, operación y evaluación administrativa de la Unidad. Este último subsistema cierra el ciclo y brinda a la gerencia la posibilidad de valorar la efectividad del control interno.

Componentes:

Autoevaluación

Cada área deberá determinar su propia capacidad para evaluar la efectividad de sus controles.

Evaluación Independiente

Permite la verificación de la efectividad de los controles y del cumplimiento de los planes y programas.

Planes de mejoramiento

Son instrumentos que actúan como elementos de control al cumplimiento de acciones de mejoramiento surgidas de los procesos de autoevaluación.